

## *REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI*

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181), a w szczególności :

- I. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły (placówki) posiadającemu dobrą ocenę pracy bądź pozytywną ocenę dorobku zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Starostę w stosunku do dyrektorów.
- II. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę 30 zł. Kwota 6 zł. pozostaje na dodatki motywacyjne przyznawane przez Starostę dla dyrektorów, a 24 zł. do dyspozycji dyrektorów na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
- III. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
- IV. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 80 zł.
- V. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- VI. a). szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi,  
b). a dla dyrektora – organ prowadzący, przy czym przy jego ustalaniu należy uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
  - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,

- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- 8) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

VII. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.