

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

§ 1

Zgodnie z postanowieniem art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 2

Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 1 ustala się w następującej wysokości :

1. Za trudne warunki pracy:

- a) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19 w wysokości 4,25 % od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt.5, 6 i 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych i nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach specjalnych, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy oraz indywidualnego nauczania dziecka) – w wysokości 12,8 % od minimalnej stawki jak w ppkt.a,
- c) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 7 – (nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim) w wysokości 21 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- d) dla wychowawców (w internatach) pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 15 w wysokości 17 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- e) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w domach dziecka zgodnie z § 8 pkt. 16 rozporządzenia w wysokości 30% od minimalnej stawki jak w ppkt. a.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek 50 zł. zgodnie z § 9 ust. 1 i 2 w/w rozporządzenia.

§ 3

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.