

324

Uchwała Nr VII/22/2002
Podjęta Przez Osobę Pełniącą Funkcję Organów Powiatu
Działającą za Radę Powiatu Sztumskiego
z dnia 19 lutego 2002 r.

W sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56 poz. 357 z późn. zm.) oraz w powiązaniu z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatu (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 77 (1) i 77 (2) § 4, 5, i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadkach zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z późn. zm.)

Uchwała się, co następuje :

§ 1

Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych oraz pomocy społecznej, których obowiązuje Karta Nauczyciela, na terenie powiatu malborskiego dodatków do wynagrodzeń i nagród :

- 1) Regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) Regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) Regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) Regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) Regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,

- 6) Regulamin określający wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 2

Dyrektorzy szkół i placówek opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatków, o których mowa w § 1 pkt 1 oraz w § 1 pkt 5 w odniesieniu do nagrody dyrektora szkoły lub placówki.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się osobie pełniącej funkcję organów powiatu działającą za Zarząd Powiatu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z upływem 2 tygodni od dnia podania do wiadomości przez dyrektorów szkół i obowiązuje do 31 sierpnia b. r.


RADA POWIATU
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
Ryszard Ładziebłowski

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę ustala dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek następujących dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy.

Składniki te, jak również sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oprócz świadczeń socjalnych określa się w drodze regulaminu.

Zgodnie z przepisami dotychczas obowiązujące zasady wynagradzania nauczycieli mają zastosowanie do 31 sierpnia 2002 r.


STABOŚTA
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
Ryszard Zdzieblowski

**REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI**

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę (Dz. U. Nr 39 poz. 455 z późn. zm.), a w szczególności :

1. nauczycielowi i dyrektorowi szkoły (placówki) posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Starostę w stosunku do dyrektorów.
2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych wylicz się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę 20 zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora placówki wlicza się w środki finansowe przeznaczone na ten cel dla danej placówki.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a dla dyrektora – organ prowadzący w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych właściwego szczebla.
8. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

RADA POWIATU
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu

Ryszard Zdziebiński

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), a w szczególności:

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w pkt. 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. Wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt. 4 ustala dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 10 zł. Miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy w wysokości 23 zł. Miesięcznie,
 - c) funkcję doradcy metodycznego 200 zł. Miesięcznie.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązujących, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): do 16 oddziałów od 17 do 20 oddziałów od 21 do 25 oddziałów od 25 do 32 oddziałów powyżej 32 oddziałów	700 – 800 850 – 1000 1050 – 1200 1070 – 1250 1100 – 1350
2.	Wicedyrektor szkoły	Do 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Kierownik kształcenia praktycznego	170 - 420
4.	Kierownik internatu	230 - 320
5.	Kierownik warsztatów	325 - 700
6.	Dyrektor SOSW	650 - 850
7.	Wicedyrektor SOSW	325 - 500
8.	Kierownik internatu SOSW	220 - 330
9.	Dyrektor Domu Dziecka	600 - 700
10.	Dyrektor PP - P	400 - 500


RADA POWIATU
 Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
 Dariusz Dziubiński

REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

§ 1

Zgodnie z postanowieniem art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) oraz § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 2

Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 1 ustala się w następującej wysokości :

1. Za trudne warunki pracy:

- a) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w wysokości 4,25 % od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt. 1 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych) – w wysokości 1,3 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- c) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt.3, 6 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych i nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach specjalnych) – w wysokości 12,8 % od minimalnej stawki jak w ppkt.a,
- d) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt. 5 – (nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim) w wysokości 21,3 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- e) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt. 11 – w wysokości 25,5 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,

- 20
- f) dla wychowawców pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt. 13 w wysokości 17 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
 - g) dla wychowawców pracujących w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia pkt. 14 w wysokości 46,8 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a, a dla wychowawców w domach dziecka w wysokości 30 % minimalnej stawki jak w ppkt. a,
 - h) za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w pkt. 1. lit. c, d, e, f, g zwiększony o 50 zł.

§ 3

1. .Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
2. .Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. .Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie ulega podwyższeniu w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w takich warunkach więcej niż 40 godzin w miesiącu.


RADA POWIATU
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
Ryszard Ładzieliński

REGULAMIN PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicz się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- b) wyjazdem dzieci na imprezy lub wycieczki,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

Przykład :

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy – 18 godzin)

Tygodnie pracy	Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godzin nadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty – 14 godzin nadwymiarowych

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godzin (18 godz. : 5 dni = 3,6)

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 3,6 godz.(tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny nadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zwol. Lekarskie x 3,6 godz. = 10,8 godz.). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godz. Powyżej 7,2 stanowią godziny nadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin nadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak w pkt. 1, o ile w czasie tego zastępstwa zrealizowano zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1 pkt. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jedynie w przypadku delegowania nauczyciela do innych, poważnych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym tygodniu godziny nadwymiarowe.

§ 4

1. Rozliczenia zrealizowanych godzin nadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.
2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych, o ile spełniono warunki zawarte w § 2 pkt. 3

RADA POWIATU
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
Ryszard Ładziebłowski

REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.), a w szczególności:

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - a) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - b) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji Zarządu Powiatu.
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły.
4. Nagrody Starosty Powiatu przyznaje na podstawie opracowanych przez Zarząd Powiatu kryteriów i wypłaca Starosta Powiatu.
5. Nagroda indywidualna przyznawana przez dyrektora placówki nie może być wyższa niż 80 % wysokości nagrody starosty.
6. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów winne być przyznawane według wewnętrznych regulaminów ustalonych w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

RADA POWIATU
Osoba Pełniąca Funkcję Organów Powiatu
[Podpis]
Ryszard Zdziębowski

REGULAMIN PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje w wymiarze nie niższym niż połowa etatu w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej,
 - 2) dla 2 osób – 6%,
 - 3) dla 3 osób – 8%,
 - 4) dla 4 i więcej osób – 10%.
2. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób wchodzących w skład rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólne z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku przedszkolnym, a także uczące się, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25 –go roku życia, a pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem w tej samej szkole lub placówce, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje tylko w okresie wykonywania pracy, a także za czas ferii i wakacji oraz urlopu macierzyńskiego.

8. Dodatek nie przysługuje za czas:
- a) urlopu wychowawczego,
 - b) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) zwolnienie lekarskiego trwającego dłużej niż 15 dni w miesiącu,
 - d) urlopu bezpłatnego trwającego dłużej niż 15 dni w miesiącu.
9. Dodatek przysługuje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – Starosta.

RADA POWIATU
Osoba Pełniącą Funkcję Organu Powiatu
Dyrektor Zdzisławski