

67

**Uchwała nr XLVII/5/2006
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 14 lutego 2006 roku**

w sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), ustawy z dnia 11 grudnia 2003 r. uchylająca ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 228, poz. 2258) oraz w powiązaniu z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.), art. 77 (1) i 77 (2) § 4, 5, i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu Pracy (tj.: Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181) uchwala się, co następuje :

§ 1

Ustala się regulaminy określające zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których obowiązuje Karta Nauczyciela, na terenie powiatu sztumskiego podległych Wydziałowi Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu oraz Powiatowemu Centrum Pomocy Rodzinie w Sztumie wynagrodzeń dodatków do wynagrodzeń i nagród :

- 1) Regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) Regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) Regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) Regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) Regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały,
- 6) Regulamin określający wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

§ 2

Dyrektorzy szkół i placówek opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatków, o których mowa w § 1 pkt 1 oraz w § 1 pkt 5.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr Zygmunt Steinborn

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XLVII/5/2006
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 14 lutego 2006 roku

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181), a w szczególności :

- I. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły (placówki) posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy bądź pozytywną ocenę dorobku zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Starostę w stosunku do dyrektorów.
- II. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę 30 zł. Kwota 6 zł. pozostaje na dodatki motywacyjne przyznawane prze Starostę dla dyrektorów, a 24 zł. do dyspozycji dyrektorów na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
- III. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
- IV. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 80 zł. i wyższy niż 200zł.
- V. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- VI. a). szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi,
b). a dla dyrektora – organ prowadzący, przy czym przy jego ustalaniu należy uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,

- 10
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 8) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - 9) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 10) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
 - 11) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
 - 12) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 13) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim.

VII. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.



Załącznik nr 2
do uchwały nr XLVII/5/2006
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 14 lutego 2006 roku

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181), a w szczególności:

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole (placówce) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w pkt. 4 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt. 4 ustala dyrektor placówki.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 40 zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy w wysokości 25 zł. miesięcznie,
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od 1 dnia miesiąca, jeżeli nastąpiło zaprzestanie pełnienia obowiązków.

TABELA STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): od 21 do 25 oddziałów od 26 do 32 oddziałów powyżej 32 oddziałów	1050 – 1200 1070 – 1250 1100 – 1350
2.	Wicedyrektor szkoły	Do 50 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
3.	Kierownik kształcenia praktycznego	170 - 420
4.	Dyrektor SOSW	650 - 850
5.	Wicedyrektor SOSW	325 - 500
6.	Kierownik internatu SOSW	220 - 330
7.	Dyrektor PP - P	400 - 500
8.	Dyrektor Domu Dziecka	650 – 850

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

§ 1

Zgodnie z postanowieniem art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22 poz. 181), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 2

Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 1 ustala się w następującej wysokości :

1. Za trudne warunki pracy:

- a) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19 w wysokości 4,25 % od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt.5, 6 i 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych i nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczno – wychowawcze w szkołach specjalnych, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy oraz indywidualnego nauczania dziecka) – w wysokości 12,8 % od minimalnej stawki jak w ppkt.a,
- c) dla nauczycieli pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 7 – (nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim) w wysokości 21 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- d) dla wychowawców (w internatach) pracujących w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 15 w wysokości 17 % od minimalnej stawki jak w ppkt. a,
- e) dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w domach dziecka zgodnie z § 8 pkt. 16 rozporządzenia w wysokości 30% od minimalnej stawki jak w ppkt. a.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek 50 zł. zgodnie z § 9 ust. 1 i 2 w/w rozporządzenia.

§ 3

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.



REGULAMIN PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 1

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- c) wyjazdem dzieci na imprezę lub wycieczki.

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

Przykład :

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy – 18 godzin)

Tygodnie pracy	Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godzin nadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty – 14 godzin nadwymiarowych

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godzin (18 godz. : 5 dni = 3,6)

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 3,6 godz.(tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny nadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zwol. lekarskie x 3,6 godz. = 10,8 godz.). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godz. Powyżej 7,2 stanowią godziny nadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Doraźne zastępstwa prowadzą nauczyciele posiadający wymagane kwalifikacje i realizujący program nauczania w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, a wynagrodzenie wylicza się tak jak w pkt. 1.

§ 3

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1 pkt. 2, przysługuje jak za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jedynie w przypadku delegowania nauczyciela do innych, poważnych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym tygodniu godziny ponadwymiarowe.

§ 4

1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych z uwzględnieniem średniorocznej liczby godzin.
2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, o ile spełniono warunki zawarte w § 2 pkt. 3



REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), a w szczególności:

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:
 - a) 80 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - b) 20 % kwoty przekazuje do dyspozycji Zarządu Powiatu.
3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze środków wymienionych w pkt. 2 pkt.a) przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły na podstawie regulaminu uzgodnionego w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Nagroda indywidualna przyznawana przez dyrektora placówki nie może być wyższa niż 80 % wysokości nagrody Starosty.
5. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów winne być przyznawane według wewnętrznych regulaminów ustalonych w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
6. Nagrody Starosty Powiatu Sztumskiego przyznaje się na podstawie regulaminu:

I.ZASADY OGÓLNE

§1

Regulamin przyznawania nagrody Starosty Sztumskiego za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej a w szczególności:

- 1.) udokumentowane osiągnięcia szkoły,
- 2.) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3.) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 2

Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Rada Powiatu Sztumskiego.

§ 3

Starosta Sztumski przyznaje nagrodę w wysokości do 70% nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej w danym roku szkolnym.

II. KRYTERIA, ZASADY I TRYB PRYZYNAWANIA NAGRODY STAROSTY SZTUMSKIEGO

§ 4

Nagroda Starosty Sztumskiego może być przyznana na pisemny wniosek :

1. Kuratora Oświaty,
2. Dyrektora placówki oświatowej,
3. Rady Pedagogicznej,
4. Rady Szkoły,
5. Rady Rodziców,
6. Członków Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Integracji Europejskiej, Promocji Powiatu.
7. Zakładowej organizacji związkowej działającej w placówce,
8. Starosty.

§ 5

Wniosek o nagrodę Starosty dla nauczyciela podlega zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną, Radę Szkoły (placówki) i związek zawodowy, w którym zrzeszony jest nauczyciel.

§ 6

Nagrody będą przyznawane głównie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia zajęć szkolnych lub z okazji obchodów rocznic i wydarzeń w życiu szkoły.

§ 7

Do nagrody mogą być typowane osoby posiadające aktualną ocenę pracy dydaktyczno – wychowawczej (z ostatnich czterech lat) z wynikiem co najmniej dobrym bądź pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 8

Wniosek, o którym mowa w § 5, należy składać zgodnie z treścią wzorcowego formularza stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu. Wnioski nie spełniające wymogów

60

określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane. Wnioski należy składać w Wydziale Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu:

1. z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września,
2. z okazji zakończenia zajęć szkolnych – do 30 maja,
3. z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – co najmniej miesiąc przed planowaną uroczystością.

§ 9

Wnioski opiniuje Komisja powołana przez Zarząd Powiatu Sztumskiego. W skład Komisji wchodzi:

1. Jeden przedstawiciel Zarządu Powiatu Sztumskiego,
2. Po 1 przedstawicieli działających w powiecie struktur nauczycielskich związków zawodowych,
3. Jeden Członek Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Integracji Europejskiej, Promocji Powiatu.
4. Przedstawiciel Wydziału Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu.



(miejscowość, data)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY SZTUMSKIEGO**

(nazwa i adres zgłaszającego wniosek)

**zgłaszam wniosek o przyznanie
NAGRODY STAROSTY SZTUMSKIEGO
dla**

(imię nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, specjalizacja zawodowa)

(staż pracy pedagogicznej, nazwa i adres placówki zatrudniającej kandydata)

Dotychczas otrzymane przez kandydata nagrody:

1.
2.
3.
4.
5.

Wniosek składam za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis zgłaszającego wniosek)

Opinia związków zawodowych :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis)



Opinia Rady Placówki:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis)

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr Zygmunt Steinborn

REGULAMIN PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

1. Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje w wymiarze nie niższym niż połowa etatu w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości :
 - a) 1 osoba w rodzinie – 4%
 - b) 2 osoby w rodzinie i więcej – 6%według stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2004r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2005 roku (Dz. U. Z 2004r. Nr 201, poz. 2062).
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
4. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.



UZASADNIENIE

Organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) uzgadniają ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli corocznie następujące regulaminy obowiązujące od dnia 1 stycznia do 31 grudnia:

- regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli,
- regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli,
- regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli,
- regulamin przyznawania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli,
- regulamin przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Nie uzgodnione punkty z przedstawicielami związków zawodowych:

-w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały związku zawodowe stoją na stanowisku, że dodatek motywacyjny w pkt.2 winien być zwiększony do 55zł.

- w załączniku nr 2 w pkt.4b do niniejszej uchwały związku zawodowe stoją na stanowisku, że dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy winien wynosić 30zł.

-w załączniku nr 4 w § 2 pkt 5 do niniejszej uchwały związku zawodowe nie wyrażają zgody na zapis: „o ile w czasie tego zastępstwa zrealizowano zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć”.

W pozostałym zakresie regulamin został uzgodniony z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli z terenu powiatu sztumskiego.

Zarząd Powiatu Sztumskiego zaproponował w załączniku nr 4 w §2 pkt.5 w miejsce kwestionowanego zapisu przez związki zawodowe następującą formę:

„doraźne zastępstwa prowadzą nauczyciele posiadający wymagane kwalifikacje i realizujący program nauczania w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, a wynagrodzenie wylicza się tak jak w pkt.1.”

Średnia płaca nauczycieli w poszczególnych grupach awansu zawodowego

	średnia płaca w poszczególnych grupach awansu zawodowego w zł.			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
średnia płaca w powiecie	1565,1	1986,13	2640,20	3513,39
Gwarantowana średnia płaca od 01.01.05r. zgodnie z rozporządzeniem	1451	1814	2539	3265
Różnica	110,1	172,3	101,2	248,39

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr Zygmunt Steinborn