

UCHWAŁA NR XVII/111/2008
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO

Z DNIA 29 stycznia 2008 roku

w sprawie Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr97, poz. 674z późn. zm.), art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.) Rada Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr inż. Wojciech Zielonka



**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY TRYB I KRYTERIA
PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI
SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH
PRZEZ POWIAT SZTUMSKI**

I. ZASADY OGÓLNE

§ 1

Uchwala się kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty Sztumskiego
- 2) 80% przeznaczają się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.

§ 2

Nagrody Starosty Sztumskiego oraz nagrody dyrektora szkoły/placówki przyznawane są za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły/placówki.

§ 3

Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski.

§ 4

Starosta Sztumski przyznaje nagrodę w wysokości do 70% nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej w danym roku szkolnym.

**II. KRYTERIA, ZASADY I TRYB PRYZYNAWANIA
NAGRÓD NAUCZYCIELOM**

§ 1

1. Nagroda Starosty Sztumskiego może być przyznana na pisemny wniosek:

- 1) Kuratora Oświaty,
- 2) Dyrektora placówki oświatowej,
- 3) Rady Pedagogicznej,
- 4) Rady Szkoły,

- 5) Rady Rodziców,
 - 6) Członków Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Integracji Europejskiej, Promocji Powiatu.
 - 7) Związku zawodowego,
 - 8) Starosty.
2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielom na wniosek:
- 1) Rady Pedagogicznej,
 - 2) Rady Szkoły,
 - 3) Rady Rodziców,
 - 4) Związku zawodowego,
 - 5) Własny.

§ 2

Nauczyciel może otrzymać nagrodę, jeżeli osiągnie liczące się wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w skali powiatu, na terenie szkoły lub placówki, a także za inną pracę na rzecz edukacji na terenie powiatu sztumskiego, a w szczególności:

1. W zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) bardzo dobre wyniki nauczanego przedmiotu,
 - b) zakwalifikowanie uczniów do finału olimpiady przedmiotowej szczebla wojewódzkiego lub centralnego,
 - c) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, zawodach itp.
 - d) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej, z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami, którzy mają trudności w nauce,
 - e) w zakresie poszukiwania i stosowania przez nauczyciela innowacyjnych metod nauczania.
2. W zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy (opiekuna) w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów (wychowanków) w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, uczestnictwa w pracy placówek pozaszkolnych,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacjach młodzieżowych, w klasie (grupie) – np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, występach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi, organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych, zorganizowanie imprez kulturowych, sportowo-obronnych i rekreacyjnych, prowadzenie proorientacji zawodowej,
 - c) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych – wynikających z instrukcji o organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystości rocznicowych (dnia patrona, nadania imienia szkole/placówce itp.),
 - d) zdobycie wyróżnienia przez organizację, której nauczyciel jest opiekunem.
3. W zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin zaniedbanych, udzielanie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,

- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
 - c) zorganizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich,
 - d) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.
4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez podnoszenie poziomu kwalifikacji zawodowych,
 - b) opracowanie przykładowych rozkładów materiału i konspektów lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych programów nauczania,
 - c) opracowanie autorskich programów nauczania i wychowania,
 - d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich i pokazowych,
 - f) współpraca z uczelniami i ośrodkami metodycznymi.
5. Realizowanie innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki.
6. Podejmowanie i realizowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 3

Za szczególne kryteria przyznawania nagrody dyrektorom i wicedyrektorom uznaje się:

- a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania,
- b) osiągnięcie przez uczniów wyróżniających wyników w konkursach, olimpiadach oraz znaczący udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- c) przygotowanie i realizowanie przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
- d) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- e) wzorowa współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi szkołę,
- f) organizowanie pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- g) inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,
- h) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego,
- i) wzorowa organizacja pracy,
- j) wzbogacenie bazy szkolnej,
- k) podejmowanie i realizowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- l) realizowanie innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki.

§ 4

Do oceny dyrektorów i wicedyrektorów szkół, będącej podstawą przyznania nagrody, stosuje się odpowiednio wszystkie kryteria zapisane w paragrafach 2-3.

§ 5

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 6

Wniosek o Nagrodę Starosty Sztumskiego oraz Nagrodę Dyrektora Szkoły/Placówki podlega zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną, Radę Szkoły (placówki) i związek zawodowy, w którym zrzeszony jest nauczyciel.

§ 7

Nagrody będą przyznawane głównie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia zajęć szkolnych lub z okazji obchodów rocznic i wydarzeń w życiu szkoły.

§ 8

Do nagrody mogą być typowane osoby posiadające aktualną ocenę pracy dydaktyczno – wychowawczej (z ostatnich czterech lat) z wynikiem co najmniej dobrym bądź pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 9

1. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Sztumskiego należy składać zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego regulaminu, natomiast wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki należy składać zgodnie z treścią załącznika nr 2 do niniejszego regulaminu. Wnioski niespełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Sztumskiego należy składać w Wydziale Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu, natomiast wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki w sekretariacie szkoły/placówki w terminach:

1. z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 15 września,
2. z okazji zakończenia zajęć szkolnych – do 30 maja,
3. z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły – co najmniej miesiąc przed planowaną uroczystością.

§ 10

Wnioski o Nagrodę Starosty Sztumskiego rozpatruje i opiniuje Komisja w składzie:

1. Jeden przedstawiciel Zarządu Powiatu Sztumskiego,
2. Po 1 przedstawicieli działających w powiecie struktur nauczycielskich związków zawodowych,
3. Jeden Członek Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Integracji Europejskiej, Promocji Powiatu.
4. Przedstawiciel Wydziału Edukacji, Ochrony Zdrowia, Kultury i Sportu.

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

WNIOSEK O NAGRODĘ STAROSTY SZTUMSKIEGO

.....
(podmiot wnioskujący)

.....
(nazwa szkoły/placówki)

1. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

4. Wykształcenie ogólne, specjalność:

5. Staż pracy pedagogicznej

6. Posiadany
stopień awansu
zawodowego

7. Ocena pracy/pozytywna
ocena dorobku
zawodowego (data
otrzymania)

Ocena: Data:

8. Posiadanie odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy

9. Uzasadnienie wniosku

10. Opinia Rady Pedagogicznej

Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu zaopiniowano wniosek
pozytywnie/negatywnie*

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

11. Opinia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela

Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie*

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

12. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

.....
(pieczęć szkoły/placówki)

WNIOSEK O NAGRODĘ DYREKTORA SZKOŁY/PLACÓWKI

.....
(podmiot wnioskujący)

.....
(nazwa szkoły/placówki)

13. Imię i nazwisko kandydata do nagrody:

14. Data i miejsce urodzenia:

15. Miejsce pracy i zajmowane stanowisko

16. Wykształcenie ogólne, specjalność:

17. Staż pracy pedagogicznej

18. Posiadany
stopień awansu
zawodowego

19. Ocena pracy/pozytywna
ocena dorobku
zawodowego (data
otrzymania)

Ocena: Data:

20. Posiadanie odznaczenia i nagrody z ostatnich pięciu lat pracy

21. Uzasadnienie wniosku

22. Opinia Rady Pedagogicznej

Na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu zaopiniowano wniosek
pozytywnie/negatywnie*

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

23. Opinia związków zawodowych reprezentujących nauczyciela

Wniosek zaopiniowano pozytywnie/negatywnie*

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

24. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr97, poz. 674 z późn. zmianami) w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 procent planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół (środki zabezpieczone w budżetach szkół i placówek oświatowych).

Ust. 2 tegoż artykułu ustawodawca postanowił, że organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, w co najmniej roku.

Przedstawiony projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.