

UCHWAŁA Nr XVII/113/2008
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO
Z DNIA 29 stycznia 2008 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli

Działając na podstawie art.30 ust.6 i 6a, art.54 ust.3, 5 i 7, art.49 ust.2 oraz art.91d, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w związku z art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001. Nr 142, poz.1592 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr inż. Wojciech Zielenka

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego są zobligowane do corocznego określania regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia określającego m.in.: dodatek za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, dodatek za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Samorząd zrealizował obowiązek wynikający z art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela – uzyskał średnie wynagrodzenie na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego nauczycieli.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Nie uzgodnione punkty z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego:

- w § 8 pkt.3 rozdziału V dodatek motywacyjny- Związek Nauczycielstwa Polskiego stoi na stanowisku, że wysokość miesięcznych środków finansowych na dodatki motywacyjne powinno obliczać się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przez kwotę zapisaną w wartości procentowej, tj. 3% wartości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
- w § 18 rozdziału VII dodatek za warunki pracy – Związek Nauczycielstwa Polskiego stoi na stanowisku zwiększenia dodatków trudnościowych z 12,8% na 20% od uposażenia zasadniczego nauczyciela dla nauczycieli pracujących w szkole, z 17% na 25% dla nauczycieli wychowawców internatu – dodatek za trudne warunki pracy oraz z 50 zł. na 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.

W pozostałym zakresie regulamin wynagrodzenia nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego Zarząd Powiatu przedkłada niniejszą uchwałę do podjęcia przez Radę Powiatu.

REGULAMIN

regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski,

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sztumski.

§ 2

Ileć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Nr 118, poz.1112 z 2003 r. z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z 2005 r. z późn. zm.),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Sztumski,
- 5) **szkołę** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, szkołę ponadgimnazjalną lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sztumski,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa § 1 ust.1 rozporządzenia,

- 12) **organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP, NSZZ „Solidarność” działające na terenie powiatu sztumskiego.

ROZDZIAŁ II

Składniki wynagrodzenia

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wysługę lat,
- 3) dodatek motywacyjny,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatek za warunki pracy,
- 6) dodatek funkcyjny,
- 7) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. z późn. zm.) i na warunkach określonych w § 6 Regulaminu.

§ 6

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 5 określa:

1. **nauczycielowi** – dyrektor szkoły,
2. **dyrektorowi** – Starosta Powiatu Sztumskiego

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek motywacyjny

§ 7

Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły (placówki) posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez Dyrektora w stosunku do nauczycieli i przez Starostę Powiatu w stosunku do dyrektorów.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta.
3. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przez kwotę 35 zł, a wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły/placówki.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 80 zł i wyższy niż 300 zł.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły lub placówki w oparciu o zasady i kryteria niniejszego regulaminu po zasięgnięciu opinii odpowiednich struktur organizacji związkowych.
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:
 - 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia, wzbogacanie warsztatu pracy,

- d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłową organizację pracy,
 - f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły;
- 3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
- 4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 10

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przydziela organ prowadzący po 6 miesiącach od objęcia funkcji uwzględniając zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W przypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
 - 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) poszczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie atmosfery: warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - c) dbałość o mienie placówki i zabieganie o szczególne polepszenie istniejącej bazy,
 - d) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - e) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
 - f) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - g) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - h) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym – w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,

- i) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - j) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - k) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - l) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie ich osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - m) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - n) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
- a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
 - b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłową organizację pracy,
 - f) poprawność, pod względem formalno-prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - g) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
 - h) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - i) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
- 4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich europejskich projektach edukacyjnych.

§ 11

Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

ROZDZIAŁ VI **Dodatek funkcyjny**

§ 12

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 50 zł miesięcznie,
 - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji: opiekuna stażu w wysokości 40 zł miesięcznie.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Powiatu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

§ 15

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, a także osób wymienionych w § 12 ust. 2 Regulaminu ustala dyrektor szkoły/placówki.
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 12 ust.1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 16

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek za warunki pracy

§ 17

Zgodnie z postanowieniem art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przeprowadzoną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§18

1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 17 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – tabela nr 1.

Tabela 1.

Lp.	Uprawnieni do dodatku (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy – Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. z późn. zm.)	%
1.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19	4,25
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 5, 6, 8 – (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach/oddziałach przysposabiających do pracy oraz nauczanie indywidualne)	12,8
4.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 7- (nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim)	21
5.	Wychowawcy (w internatach) pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 15	17
6.	Dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w domach dziecka zgodnie z § 8 rozporządzenia pkt.16	30

2. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek 50 zł. zgodnie z § 9 ust. 1 i 2 rozporządzenia.

§ 19

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 20

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu Sztumskiego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 21

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać $\frac{1}{4}$ tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny nadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w których realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się, jako pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe, które nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przykład:

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy - 18 godzin).

Tygodnie pracy	Powiedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godz. ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie		4	9	1,8
Razem:							14,4

Do wypłaty – 14 godz. Ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz.: 5 dni = 3,6)

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 godz. (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru), ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zw. lek. x 3,6 godz. = 10,8). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w podanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 23

1. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust.1, 2 Regulaminu.

§ 24

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 21 pkt.2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jedynie w przypadku oddelegowania nauczyciela do innych, poważnych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym dniu godziny ponadwymiarowe.

§ 25

1. Rozliczenie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.
2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 26

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ IX

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 27

1. W budżecie Powiatu Sztumskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty Sztumskiego
 - 2) 80% przeznaczają się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.
2. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły/placówki przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły/placówki.
3. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły/placówki.
4. Nagroda indywidualna przyznawana przez dyrektora placówki nie może być wyższa niż 80% wysokości Nagrody Starosty.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

ROZDZIAŁ X

Dodatek mieszkaniowy

§ 28

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje w wymiarze nie niższym niż połowa etatu w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany, co miesiąc z dołu w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby w rodzinie – 4%
 - 2) 2 osoby i więcej w rodzinie – 6%według stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę, ogłaszanego w drodze odrębnych przepisów na każdy rok.
2. Do osób wchodzących w skład rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku przedszkolnym, a także uczące się, jednak nie dłużej niż do ukończenia 25-go roku życia, a pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu również nauczycielem w tej samej szkole lub placówce, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje tylko w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) korzystanie z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi – Starosta Powiatu Sztumskiego.

ROZDZIAŁ XI

Dodatek wiejski

§ 29

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

*Załącznik nr 1 do Regulaminu
określającego zasady wynagrodzenia
za pracę oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego oraz niektórych innych
składników wynagrodzenia nauczycieli*

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) SOSW	800 – 1500
2.	Wicedyrektor szkoły(zespołu szkół)/SOSW	do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/SOSW
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	170 - 420
4.	Kierownik internatu SOSW	220 – 330
5.	Dyrektor PP - P	450 – 650
6.	Dyrektor Domu Dziecka	750 – 1 000