UCHWAŁA NR XXIX/166/2017
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO
Z dnia 27 marca 2017 roku

w sprawie wniosku pracodawcy o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z radną Powiatu Sztumskiego.

Na podstawie art. 22 ust.2 z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U.nr 2016, poz. 814) Rada Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1

Rada nie wyraża zgody na rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z radną Powiatu Sztumskiego Panią Jolantą Szewczun zatrudnioną w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu. Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Powiatu Sztumskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi z dniem podjęcia

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Sztumskiego
mgr inż. Wojciech Zielonka

Uzasadnienie

Działając na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym, w dniu 27.10.2016 Burmistrz Dzierzgonia, pani Elżbieta Domańska zwróciła się do Rady Powiatu Sztumskiego z wnioskiem o wyrażeniu zgody, na rozwiązanie umowy o pracę, bez wypowiedzenia, Pani Jolancie Szewczun (Przewodniczącej Rady Powiatu Sztumskiego) w związku z niestawieniem się do pracy po upływie pięcioletniego urlopu bezpłatnego.

Analizując powyższy wniosek Rada Powiatu Sztumskiego ustaliła następujące fakty:

1. Radna Jolanta Szewczun jest zatrudniona w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu od dnia 01.06.1988r.
2. Pani Jolanta Szewczun została powołana uchwałą Rady Nadzorczej nr 8/97 z dnia 19.11.1997 r., Regionalnego Towarzystwa Inwestycyjnego S.A. w Dzierzgoniu na członka Zarządu tegoż Towarzystwa i jednocześnie kontynuowała zatrudnienie w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu.
3. Z dniem 01.10.2011 r. Pani Jolanta Szewczun została powołana na stanowisko Prezesa Zarządu RTI S.A. i jednocześnie zawarto z Panią Jolantą Szewczun umowę o pracę na czas określony, na kadencję tj. od 01.10.2011 do 30. 09.2016 r. na podstawie art. 25.1 Kodeksu Pracy. W dniu 29.12.2011 r. zawarto aneks do tej umowy, w którym strony oświadczyły, że z dniem 29.12.2011 r. zmieniają ją „na czas nieokreślony".
4. Na czas pracy na stanowisku Prezesa Zarządu RTI S.A. Burmistrz Dzierzgonia udzielił Pani Jolancie Szewczun bezpłatnego urlopu z tytułu pracy w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu tj. od dnia 01.10.2011- 30.09.2016
5. W dniu 01.12.2014 Pani Jolanta Szewczun została wybrana w wyborach samorządowych na Radną Powiatu Sztumskiego z listy Komitetu Wyborczego „Razem dla Powiśla" a następnie została wybrana na Przewodniczącą Rady Powiatu Sztumskiego.
6. W dniu 16.11.2015 r. Rada Nadzorcza RTI S.A. odwołała Panią Jolantę Szewczun z funkcji Prezesa Zarządu Spółki bez wcześniejszego wystąpienia do Rady Powiatu Sztumskiego z wnioskiem o wyrażenie zgody na takie odwołanie.

7. W dniu 20.11.2015 Zarząd Spółki poinformował Panią Jolantę Szewczun o odmowie wydania świadectwa pracy w związku z wadliwie podjętą uchwałą powołania na stanowisko Prezesa Zarządu.
8. Pani Jolanta Szewczun uznała odmowę wydania świadectwa pracy za ciężkie naruszenie Kodeksu Pracy i wystąpiła do Sądu Pracy o przywrócenie do pracy na podstawie umowy o pracę z dnia 01.10.2011r. Do chwili obecnej trwa postępowanie Sądowe.
9. Burmistrz Dzierzgonia Pani Elżbieta Domańska wystąpiła z pismem, z dnia 06.10.2016 r. do pani Jolanty Szewczun o wyjaśnienie przyczyny niestawiennictwa się do pracy w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu po upływie 5 letniego urlopu bezpłatnego.
10. W dniu 10.10.2016 Pani Jolanta Szewczun poinformowała Burmistrza Dzierzgonia o przyczynach niestawiennictwa się do pracy w Urzędzie Miejskim w Dzierzgoniu.

W związku z powyższym:

1. Pani Jolanta Szewczun po odwołaniu z funkcji Prezesa Zarządu RTI S.A. nie otrzymała zgodnie z umową o pracę wypowiedzenia w trybie art. 33 KP co jednoznacznie zostało zapisane w jej umowie o pracę. Odmówiono Pani Jolancie Szewczun wydania świadectwa pracy uzasadniając to wadliwym powołaniem na funkcje Prezesa Zarządu RTI S.A.

   Pani Jolanta Szewczun świadczyła pracę od 01.10.2011 na podstawie umowy o pracę zawartą w trybie art. 25 §1 Kodeksu Pracy. W związku z tym jest nadal pracownikiem Spółki RTI S.A.
2. Po wyborach samorządowych w dniu 10.11.2014 Burmistrzem Dzierzgonia została Pani Elżbieta Domańska - Przewodnicząca Platformy Obywatelskiej w gminie Dzierzgoń, pokonując Kazimierza Szewczun - męża Pani Jolanty Szewczun.
3. Radna Jolanta Szewczun otrzymała propozycję od radnych Obywatelskiego Porozumienia Samorządowego wejścia z nimi w koalicję i poparcie kandydata OPS na stanowisko starosty Powiatu Sztumskiego. Pani Jolanta Szewczun nie zgodziła się na tą propozycję.

Rada Powiatu Sztumskiego uważa, że odwołanie Pani Jolanty Szewczun z funkcji Prezesa Zarządu RTI S.A. było następstwem odmowy współpracy politycznej. Dlatego kierując się zapisem art. 22, pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym Rada Powiatu

Sztumskiego odmawia wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę przez Burmistrza Dzierzgonia z radną Jolantą Szewczun ponieważ powody jej zwolnienia z pracy, wynikają wprost z faktu pełnienia mandatu radnej.

Rady Powiatu Sztumskiego podejmując uchwałę w niniejszej sprawie ma świadomość, że zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym radny objęty jest szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy.
Ochrona ta polega na konieczności uzyskania przez pracodawcę zgody rady powiatu na jego dokonanie. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem sądowym w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego powiatu, niedopuszczalna jest również zmiana warunków pracy, w drodze wypowiedzenia zmieniającego, pracownika będącego radnym. Z treści samego przepisu art. 22 ust. 2 cyt. ustawy wynika, że niedopuszczalne jest wyrażenie zgody rady na rozwiązanie stosunku pracy, gdy podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

WICEPRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Sztumskiego
mgr inż. Wojciech Zielonka