UCHWAŁA NR 3/2018

ZARZADU POWIATU SZTUMSKIEGO

z dnia 27 listopada 2018 roku

w sprawie odwołania Pani Anny Serockiej ze stanowiska Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej w Sztumie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U.2018.995 t.j. z dnia 2018.05.24), w zw. z art. 52 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U.2018.917 t.j. z dnia 2018.05.16), Zarząd Powiatu Sztumskiego, uchwala co następuje:

§1

Z dniem 27.11.2018 r odwołuje się Panią Annę Serocką ze stanowiska Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej w Sztumie. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.

§2

Powodem odwołania jest ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych przez Panią Annę Serocką, szczegółowo opisane w uzasadnieniu uchwały.

§3

Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Zarządu Powiatu Sztumskiego

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu Powiatu Sztumskiego
Sylwia Celmer

UZASADNIENIE

W dniach 29.06., 6,11.11.07. 2018 r., oraz 19, 26.09; 4,5,8,10,31.10.2018 r., w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Sztumie została przeprowadzona kontrola przez Państwową Inspekcję Pracy, w wyniku której ustalono naruszenie praw pracowniczych przez Panią Annę Serocką, Kierownika ZAZ, polegającego na:

1. naruszeniu dóbr osobistych i godności osobistej podległych pracowników ZAZ poprzez bezzasadną i niemerytoryczną krytykę wykonywania pracy, podważanie wiedzy i kompetencji pracowników w formie bezosobowych komentarzy w obecności pracownika, niestosowne uwagi dotyczące moralności i obyczajowości pracowników,
2. zastraszanie pracowników i groźby zwolnienia ich z pracy,
3. ograniczanie możliwości wypowiadania się pracowników i zabierania głosu zarówno na terenie zakładu, jak i na spotkaniach związanych z wykonywaną pracą,
4. bagatelizowanie zgłaszanych problemów, w tym konfliktów między pracownikami oraz problemów z bezpieczeństwem osób niepełnosprawnych,
5. odizolowanie i zakaz kontaktów pracowników między sobą,
6. kwestionowanie decyzji i działań pracowników,
7. naruszenie przepisów dotyczących pracy i wynagrodzenia w dni wolne, oraz godzinach nocnych i nadliczbowych.

Wymienione wyżej przyczyny w kilku przypadkach skutkowały rozstrojem zdrowia tych pracowników, koniecznością zażywania leków i pobytem w szpitalu.

Po zapoznaniu się z wynikami kontroli, Zarządu Powiatu Sztumskiego uznał że wymienione wyżej zarzuty stanowią ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych przez Kierownika ZAZ panią Annę Serocką i uzasadniają rozwiązanie z nią umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Kolejną przyczyną rozwiązania umowy o pracę jest brak jakiejkolwiek polityki antymobbingowej, w tym brak regulaminu przeciwdziałania mobbingowi w kierowanym przez Panią Annę Serocką ZAZ – pomimo wcześniejszego wyroku sądowego, w którym stwierdzono występowanie mobbingu, oraz pomimo obowiązku wynikającego z przepisu art. 94^3 kodeksu pracy.

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U.2018.995 t.j. z dnia 2018.05.24), do zadań zarządu powiatu należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem, zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu odbywa się przez podjęcie stosownej uchwały, zaś przed jej podjęciem wymagane jest zapewnienie stronie możliwości zapoznania się z zebranym materiałem, oraz złożenia wyjaśnień i ustosunkowania się do sprawy.

W związku z powyższym na posiedzenie Zarządu w dniu 27.11.2018 r została zaproszona Pani Anna Serocka, w celu zapoznania się z protokołami kontroli PIP i złożenia wyjaśnień w tej sprawie.

Mając na uwadze ustalony stan faktyczny, Zarząd Powiatu Sztumskiego uznał, że wymienione wyżej zarzuty stanowią ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych przez Kierownika ZAZ panią Annę Serocką i uzasadniają rozwiązanie z nią umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Uchwała została przyjęta jednogłośnie.