UCHWAŁA NR X/60/2019

RADY POWIATU SZTUMSKIEGO

Z DNIA 26 CZERWCA 2019 ROKU

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art.30 ust.6 i 6a oraz art.91d, pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) w związku z art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j: Dz. U. z 2019 r. poz. 511 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§1

Uchwala się regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Traci moc: uchwała nr XXXI/189/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, uchwała nr XXXIII/211/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 28 kwietnia 2009 r. zmieniająca uchwałę nr XXXI/189/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz uchwała nr XXXII/196/2012 z dnia 18 grudnia 2012 r. zmieniająca uchwałę nr XXXI/189/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Powiatu Sztumskiego
Dobrosława Frączek

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatku motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, z wyłączeniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego regulaminu wynagradzania wprowadza się zmiany polegające w szczególności na zwiększeniu dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo i opiekuna stażu oraz zwiększono kwoty górnej granicy dodatków dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze.

Ponadto dotychczasowe zapisy wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które to uległy likwidacji zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203 z późn. zm.).

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Załącznik
do Uchwały Nr X/60/2019
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 26 czerwca 2019 roku

REGULAMIN

regulamin określający zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sztumski

ROZDZIAŁ 1

Postanowienia ogólne.

§ 1. Jeżeli w Regulaminie jest mowa o:

1) **Karcie Nauczyciela** – rozumieć przez to należy ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sztumski,
4) **nauczycielu** – rozumieć przez to należy nauczyciela szkoły lub placówki prowadzonej przez Powiat Sztumski,
5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka/słuchacza

ROZDZIAŁ 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.
3. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Sztumski.
4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§ 5. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę stanowiącą 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły/placówki.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 100 zł i wyższy niż 450 zł.

§ 8. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

1. za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
   a) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
   b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
   c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia, wzbogacanie warsztatu pracy,
   d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
   e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
   a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
   b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
   c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
   d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
   e) prawidłową organizację pracy,
   f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły;
3. za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
4. za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 9. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

a) poszczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
b) tworzenie atmosfery: warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
c) dbałość o mienie placówki i zabieganie szczególnych polepszenie istniejącej bazy,
d) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
e) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
f) systematyczny nadzór pedagogiczny,
g) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
h) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym – w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
i) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
j) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
k) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
l) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie ich osiągnięć w środowisku lokalnym,
m) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
n) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.

2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców powiatu,
b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
e) prawidłową organizację pracy,
f) poprawność, pod względem formalno-prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
g) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
h) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
i) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły,

3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,
4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich europejskich projektach edukacyjnych.

ROZDZIAŁ 4

Dodatek funkcyjny

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w regulaminie dla dyrektora ustala Starosta Sztumski, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki środowiskowe, w których szkoła funkcjonuje, specyfikę szkoły/placówki.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze –w granicach stawek określonych w regulaminie- ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości 100 zł. miesięcznie,
2) nauczycielowi któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 50 zł. miesięcznie.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 14 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 17. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ 5

Dodatek za warunki pracy

§ 19. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia oraz nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela i na warunkach określonych w § 22, 23 i 24 Regulaminu.

ROZDZIAŁ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych albo uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się, za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 **lub określonych na podstawie art. 42 ust. 7** ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przykład:
Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy - 18 godzin).

Tygodnie pracy	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	Pt.	Łącznie	Liczba godz. ponadwymia-rowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zw. lek.	Zw. lek.	Zw. lek.		4	9	1,8
Razem:							14,4

Do wypłaty – 14 godz. Ponadwymiarowych.
Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz.: 5 dni = 3,6)

§20. 1. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 21 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1.

Lp.	**Uprawnieni do dodatku (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)**	%
1.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19	4,25
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 5, 6, 8 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych, nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach/oddziałach przysposabiających do pracy oraz prowadzący nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego)	12,8
4.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt. 7 (nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim)	21
5.	Wychowawcy pracujący w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia pkt 15 (prowadzący zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach)	17

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określoną w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 50 zł.

§ 21. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
3.Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 22. 1.Dodatek za warunki pracy, przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu Sztumskiego.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
określającego zasady wynagradzania za pracę
oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego oraz niektórych
innych składników wynagrodzenia nauczycieli

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	**Stanowisko**	**Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych) takie kwoty były**
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) / SOSW	800 – 1700
2.	Wicedyrektor szkoły(zespołu szkół) / SOSW	do 55% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/SOSW
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	170 - 600
4.	Kierownik internatu	220 – 500
5.	Dyrektor PP - P	450 – 900

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny
tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 godz. (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru), ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)
tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zw. lek. x 3,6 godz. = 10,8). 18 godz. – 10,8 godz. =7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w podanym przykładzie jest to 1,8 godz.)
Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 25. 1. W budżecie Powiatu Sztumskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
   1) 20% przeznacza się na Nagrody Starosty Sztumskiego
   2) 80% przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.
2. Nagrody ze środków pozostających do dyspozycji dyrektora szkoły/placówki przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły/placówki.
3. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły/placówki.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.