UCHWAŁA NR XVIII/142/2020
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO

z dnia 22 września 2020 r.

w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu.

Na podstawie art.12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020r. poz. 920 z późn. zm.) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2019r. poz 869 z późn. zm.), Rada Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała nr LIII/31/2006 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 11 lipca 2006r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Sztumskiego

Dobrosława Frączek

54

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XVIII/142/2020
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 22 września 2020 r.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SZTUMIE
Z SIEDZIBĄ W DZIERZGONIU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Podstawę prawną działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu stanowią w szczególności:

1) ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym;
2) ustawa o z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych;
3) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
4) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych;
5) innych właściwych aktów prawnych;
6) niniejszego Statutu.

§2

Ilekroć w statucie jest mowa o:

- Powiecie – należy przez to rozumieć Powiat Sztumski;

- Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Sztumskiego;

- Urzędzie - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu;

-Dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu;

-Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§3

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, która wykonuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy.

§4

1. Główna siedziba Urzędu mieści się w Dzierzgoniu przy ul. Tadeusza Zawadzkiego "Zośki" 11.
2. Stanowiska Zamiejscowe Urzędu mieszczą się w Sztumie na osiedlu Sierakowskich 15.
3. Urząd obejmuje swoją działalnością:
   - Miasto Sztum

- Miasto Dzierzgoń
oraz
- Gminę Sztum
- Gminę Dzierzgoń
- Gminę Stary Targ
- Gminę Mikołajki Pomorskie
- Gminę Stary Dzierzgoń.

4. Urząd używa pieczęci podłużnej, zawierającej pełną nazwę, adres siedziby, NIP, Regon oraz numer telefonu.

Rozdział II

Cele i zadania

§5

Celem głównym Urzędu jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia i udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

§6

Zakres działania Urzędu określają:

- ustawy i akty wykonawcze do ustaw;

-uchwały Rady Powiatu Sztumskiego i Zarządu Powiatu Sztumskiego oraz zarządzenia Starosty.

§7

Urząd realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, w tym w szczególności:

1) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

2) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;

3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;

6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

8) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

10) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

11) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

13) wydawanie decyzji m.in. o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 Ustawy, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a Ustawy;

14) realizowanie zadań wynikający z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c Ustawy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a Ustawy ;

15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c Ustawy, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

16) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach;

18) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej;

19) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

20) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

21) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków EFS i FP;

22) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

24) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej;

25) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;

§ 8

W realizacji swoich zadań, Urząd współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Powiatu, agencjami zatrudnienia, instytucjami szkoleniowymi, jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami dialogu społecznego, instytucjami partnerstwa społecznego.

Rozdział III

Organizacja i zarządzanie jednostką

§9

1. Urzędem kieruje, zarządza oraz reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor.
2. Dyrektora wyłonionego w drodze konkursu spośród kandydatów spełniających warunki określone w Ustawie, powołuje i odwołuje Starosta.
3. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora wykonuje Starosta.
4. Starosta może, w formie pisemnej upoważnić Dyrektora lub na jego wniosek innych pracowników Urzędu do załatwiania w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§10

Strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek Urzędu określa Regulamin Organizacyjny Urzędu, uchwalony przez Zarząd Powiatu Sztumskiego i wprowadzony do stosowania przez Dyrektora Urzędu.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa

§11

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest plan finansowy zgodny z układem wykonawczym budżetu.

3. Urząd prowadzi samodzielnie gospodarkę finansową i pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.
4. Urząd prowadzi rachunkowość w oparciu o obowiązujące przepisy i sporządza na ich podstawie sprawozdawczość finansową.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 12

1. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Statut Urzędu uchwala Rada Powiatu Sztumskiego.
3. Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

671

UZASADNIENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020, poz. 1409 z późn.zm.). W związku z nowelizacją tejże ustawy, która znajduje odzwierciedlenie w zakresie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu należy wprowadzić stosowne zmiany w Statucie Urzędu.

Zmiany przepisów dotyczących rynku pracy i jednocześnie zadań wykonywanych przez powiatowe urzędy pracy spowodowały konieczność zmian w Statucie. W związku z tym w celu zachowania przejrzystości i ułatwienia korzystania z ww. dokumentu zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.