UCHWAŁA NR 69/2019

ZARZĄDU POWIATU SZTUMSKIEGO

z dnia 22 października 2019 r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa dla Partnera Wiodącego – Powiatu Malborskiego do reprezentowania Powiatu Sztumskiego w sprawach związanych z realizacją projektu pn.: „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020)", w ramach Działania 5.2. „Aktywizacja zawodowa", konkurs nr RPPM.05.02.02-IZ-00-22-001/19

Na podstawie art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U.2019.511 z dnia 2019.03.18r. z poźn. zm.), Zarząd Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1.

Działając w imieniu Powiatu Sztumskiego Zarząd Powiatu Sztumskiego wykonując zapisy uchwały Rady Powiatu Sztumskiego Nr XI/86/2019 dnia 25.09.2019r. w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Sztumskiego do realizacji projektu partnerskiego pn „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim- aktywizacja zawodowa (II)" (zwanego dalej „Projektem") **udziela pełnomocnictwa** Powiatowi Malborskiemu, zwanemu dalej Parterem Wiodącym do reprezentowania Powiatu Sztumskiego we wszystkich sprawach związanych z realizacją Projektu.

§ 2.

Powiat Sztumski upoważnia Partnera Wiodącego, do działania w swoim imieniu i na swoją rzecz, w zakresie podejmowania wszelkich działań związanych z realizacją Projektu, w tym między innymi do:

1. reprezentowania Partnera wobec osób trzecich w działaniach związanych z realizacją Projektu, składania oświadczeń woli, w tym do zawarcia w jego imieniu i na jego rzecz umowy o dofinansowanie Projektu z Instytucją Zarządzającą RPO WP 2014-2020 i podpisywania aneksów do umowy;
2. przygotowania i przeprowadzenia wspólnych postępowań w sprawie udzielania zamówień publicznych w celu realizacji Projektu zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Zamówień Publicznych;
3. reprezentowania Partnera przed Instytucją Zarządzającą;
4. koordynowania (w tym monitorowanie i nadzorowanie) prawidłowości realizowania poszczególnych zadań objętych Projektem;
5. przedkładania wniosków o płatność do Instytucji Zarządzającej celem otrzymania środków na dofinansowanie zadań oraz rozliczenia wydatków;
6. dokonywania zmian warunków realizacji Projektu – zmian do umowy;
7. potwierdzania za zgodność oryginałem kopii dokumentów związanych z projektem;
8. zarządzania Projektem i promocji Projektu.

§ 3.

1. Partner Wiodący zobowiązany jest do przestrzegania przy dokonywaniu czynności prawnych w zakresie udzielonego pełnomocnictwa przepisów prawa krajowego i unijnego, wytycznych i regulaminów oraz wniosku o dofinansowanie Projektu, o którym mowa w §1.
2. Partner Wiodący uprawniony jest do udzielania dalszych pełnomocnictw w zakresie określonym w §1 i §2 niniejszej Uchwały na rzecz Dyrektora i Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku jako realizatora Projektu w imieniu Powiatu Malborskiego.

§ 4.

Pełnomocnictwo może być w każdym czasie odwołane.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu Powiatu Sztumskiego
Sylwia Celmer

Uzasadnienie

Projekt „**Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)**" został opracowany w związku z ogłoszonym konkursem nr RPPM.05.02.02-IZ-00-22-001/19 współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 5 „Zatrudnienie", Działanie 5.2. „Aktywizacja zawodowa", Podziałanie 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa".

Przedsięwzięcie "Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)" składane jest zgodnie z założeniami ZPT dla MOF Malbork-Sztum. Jego celem jest zwiększenie do 30.06.23r. szans na zatrudnienie 320 os. bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej z terenu MOF Malbork-Sztum (192K,128M-rejestracja PUP Malbork, PUP Sztum z/s w Dzierzgoniu), znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli: kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach). Max. 20% grupy stanowiły będą osoby nie należące do żadnej z w/w kategorii tzn. bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat. Każdej osobie biorącej udział w projekcie zapewnione zostanie kompleksowe zindywidualizowane wsparcie wynikające z opracowanego na początkowym etapie uczestnictwa w projekcie Indywidualnego Planu Działania, które uwzględniać będzie: indywidualne poradnictwo zawodowe, poradnictwo grupowe w tym warsztaty: 20h "Pokonywanie trudności w poszukiwaniu pracy", szkolenia i kursy, prowadzące do podniesienia, uzupełniania lub zmiany kwalifikacji zaw. (certyfikowane zgodnie z zał. 1 do standardów wsparcia poddziadziała 5.2.2), staże służące nabywaniu lub uzupełnianiu doświadczenia zawodowego oraz rozwojowi praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, pokrycie kosztów subsydiowanego zatrudnienia (wsparcie w tworzeniu miejsc pracy dla uczestników). W celu wspierania mobilności przestrzennej uczestnicy będą mogli skorzystać z możliwości zwrotu kosztów dojazdu (dot. działań poza miejscem zamieszkania). Zakłada się, że w wyniku realizacji projektu min. 35% uczestników podniesienie kwalifikacje zawodowe, a 65% znajdzie zatrudnienie. Założenia projektu są zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prawodawstwem krajowym i unijnym oraz wpisują się w Strategię Rozwoju MOF Malbork-Sztum.

Partnerem Wiodącym projektu jest Powiat Malborski. Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu zawieraną z Instytucją Zarządzającą Parter Wiodący powinien posiadać pełnomocnictwo do podpisania umowy o dofinansowanie projektu w imieniu i na rzecz Parterów, które winno zostać złożone wraz z porozumieniem o partnerstwie.

W świetle powyższego podjęcie uchwały Zarządu Powiatu Sztumskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictwa dla Partnera Wiodącego – Powiatu Malborskiego jest niezbędne do podpisania porozumienia o partnerstwie, umowy o dofinansowanie realizacji projektu jak również do sprawnej, zgodnej z harmonogramem realizacji projektu.