UCHWAŁA NR 70/2019

ZARZĄDU POWIATU SZTUMSKIEGO

z dnia 22 października 2019 r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji i rozliczenia projektu pn.: *„Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)”*,
Oś Priorytetowa 5 „Zatrudnienie”, Działanie 5.2. „Aktywizacja zawodowa” Podziałanie 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

Na podstawie art. 48 ust. 2 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U.2019.511 z dnia 2019.03.18r. z późn. zm.) Zarząd Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1

Udziela się pełnomocnictwa Pani Agnieszce Mackiewicz – Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji projektu pn. „Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)”, złożonego w odpowiedzi na konkurs nr RPPM.05.02.02-IZ-00-22-001/19, w tym do: podpisania porozumienia o partnerstwie i aneksów do porozumienia/ wniosku o dofinansowanie/ umowy o dofinansowanie/ aneksów do umowy/ wniosków o płatność, pracy w SL2014, potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z realizacją projektu, zaciągania zobowiązań finansowych koniecznych do prawidłowej realizacji umowy w/w projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020; Oś Priorytetowa 5 „Zatrudnienie”, Działanie 5.2. „Aktywizacja zawodowa” Podziałanie 5.2.2 „Aktywizacja zawodowa”, jak również do realizacji w imieniu Powiatu Sztumskiego wszystkich działań/zadań projektowych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Sztumskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
Zarządu Powiatu Sztumskiego
Sylwia Celmer

UZASADNIENIE

Uchwała Zarządu Powiatu Sztumskiego udzielająca pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu, Pani Agnieszce Mackiewicz do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji projektu pn. *„Mobilny i aktywny kapitał ludzki w powiatach malborskim i sztumskim – aktywizacja zawodowa (II)"* jest niezbędna do zawarcia porozumienia o partnerstwie, umowy o dofinansowanie z Instytucją Zarządzającą oraz prawidłowej realizacji ww. umów.

Celem projektu jest zwiększenie do 30.06.23r. szans na zatrudnienie 320 os. bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej z terenu MOF Malbork-Sztum (192K,128M-rejestracja PUP Malbork, PUP Sztum z/s w Dzierzgoniu), znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli: kobiet, osób w wieku 50 lat i więcej, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach). Max. 20% grupy stanowiły będą osoby nie należące do żadnej z w/w kategorii tzn. bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat. Każdej osobie biorącej udział w projekcie zapewnione zostanie kompleksowe zindywidualizowane wsparcie wynikające z opracowanego na początkowym etapie uczestnictwa w projekcie Indywidualnego Planu Działania, które uwzględniać będzie: indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym identyfikację potrzeb uczestników, poradnictwo grupowe w tym warsztaty: 20h "Pokonywanie trudności w poszukiwaniu pracy", szkolenia i kursy, prowadzące do podniesienia, uzupełniania lub zmiany kwalifikacji zaw. (certyfikowane zgodnie z zał. 1 do standardów wsparcia poddziadziała 5.2.2), staże służące nabywaniu lub uzupełnianiu doświadczenia zawodowego oraz rozwojowi praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, pokrycie kosztów subsydiowanego zatrudnienia (wsparcie w tworzeniu miejsc pracy dla uczestników). W celu wspierania mobilności przestrzennej uczestnicy będą mogli skorzystać z możliwości zwrotu kosztów dojazdu (dot. działań poza miejscem zamieszkania). Zakłada się, że w wyniku realizacji projektu min. 35% uczestników podniesienie kwalifikacje zawodowe, a 65% znajdzie zatrudnienie. Założenia projektu są zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prawodawstwem krajowym i unijnym oraz wpisują się w Strategię Rozwoju MOF Malbork-Sztum.