UCHWAŁA NR 251/2022

ZARZĄDU POWIATU SZTUMSKIEGO

Z DNIA 05 STYCZNIA 2022 ROKU

zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Sztumie.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn.zm.), Zarząd Powiatu Sztumskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr 232/2021 Zarządu Powiatu Sztumskiego z dnia 27 października 2021 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Sztumie wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 1 ust. 1 pkt 2 ppkt 1 skreśla się zapis „13 etatów", ppkt 1 otrzymuje nowe brzmienie:
   - **„1) Wydział Organizacji, Promocji, Nadzoru i Kadr (ON) – 12 etatów"**
2. w § 1 ust. 1 pkt 2 ppkt 1 lit. g) skreśla się zapis „+1/5", lit. g) otrzymuje nowe brzmienie:
   - **„g) kierowca – 1 etat"**
3. w § 1 ust. 1 pkt 2 w ppkt 1 skreśla się lit. k) w brzmieniu:
   - **„k) pomoc administracyjna – promocja 4/5 etatu"**
4. w § 1 ust. 2 pkt 1 dodaje się ppkt 7 w brzmieniu:
   - **„7) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych (PIN) – 0,5 etatu"**
5. w § 1 ust. 2 pkt 2 skreśla się ppkt 2 w brzmieniu:
   - **„Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych (PIN)"**

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Starostwa Powiatowego w Sztumie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Powiatu Sztumskiego
Leszek Sarnowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 z późn.zm.) Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego w Sztumie określa organizację i zasady jego funkcjonowania. Zgodnie z przepisami ustawy o samorządzie powiatowym uchwalanie Regulaminu Organizacyjnego należy do kompetencji Zarządu Powiatu.

Konieczność uchwalenia nowego regulaminu organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sztumie wynika w szczególności z potrzeby doprecyzowania i aktualizacji zakresu działań poszczególnych komórek organizacyjnych starostwa poprzez wyodrębnienie samodzielnego stanowiska Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych, ustalenia liczby zatrudnienia i ustalenia liczby etatów. W myśl art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2010r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 742) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych podlega bezpośrednio kierownikowi jednostki organizacyjnej. Jest zobligowany do osobistego wykonywania czynności, gdyż w przypadku Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych wykonywanie zadań przez osoby trzecie jest praktycznie niemożliwe z uwagi na charakter pracy oraz wymogi wynikające z art. 14 ust. 3 powyższej ustawy. Ogólne zadania Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych, określone w art. 15 ust. 1 wspomnianej ustawy wskazują wyraźnie na obowiązek ciągłości świadczenia pracy. W związku z powyższym spełnione są przesłanki do zatrudnienia Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych w ramach stosunku pracy.

Podział zadań pomiędzy poszczególne komórki organizacyjne po przyjęciu zmian do regulaminu będzie odzwierciedleniem rzeczywistych kompetencji przypisanych do realizacji poszczególnym komórkom organizacyjnym.