

**UCHWAŁA NR XXV/158/2026
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO**

z dnia 27 maja 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek
i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze
specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1684; z 2026 r. poz.252), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755; z 2025 r. poz.344; z 2026 r., poz.379), Rada Powiatu Sztumskiego uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Sztumski, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Sztumskiemu.

§ 3. Traci moc:

1. Uchwała nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli,

2. Uchwała nr XXXVII/275/2022 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Sztumskiego

Leszek Tabor

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) **szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski;
 - 2) **nauczycielu** - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
 - 3) **obowiązkowym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
 - 4) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela ;
 - 5) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach i w wysokości określonych w KN i przepisach wykonawczych”.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły starosta, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły/placówki na ten cel. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę stanowiącą 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora zespołu szkół lub placówki, jego wysokość nie może być niższa niż 500,00 zł.
W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, jego wysokość nie może być niższa niż 250,00 zł.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym pełniącego funkcje kierownicze bierze się pod uwagę:
 - 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia, wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) efektywna realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych i optymalne ich wykorzystanie,
 - c) wysoka jakość wykonywanej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, rzetelne i terminowe wypełnianie zadań i obowiązków,
 - d) dbałość o mienie szkoły/ placówki, bieżące wzbogacanie bazy szkoły.
 - e) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym, podejmowanie inicjatyw zwiększających aktywność i rolę szkoły/placówki w środowisku lokalnym oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły/placówki.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli nr 1
Tabela nr 1.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
-----	------------	---

1.	Dyrektor Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych	min. 2 000,00 zł
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	min. 1 700,00 zł
3.	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	min. 1 200,00 zł
4.	Wicedyrektor Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych / Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego	do 55% dodatku funkcyjnego Dyrektora Zespołu Szkół / Zespołu Szkół Zawodowych / Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego
5.	Kierownik praktycznej nauki zawodu w Zespole Szkół Zawodowych	do 40% dodatku funkcyjnego Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych

§ 5.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości - 300,00 zł;
 - 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł;
 - 3) funkcję mentora - w wysokości 200,00 zł.
2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1, ustala się procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach przedstawia tabela nr 2.

Tabela nr 2

Wysokość dodatków za pracę w warunkach trudnych (procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym);

Lp.	Uprawnieni do dodatku	% dodatku
1.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt. 5, 6 i 8 rozporządzenia	12,8 %
2.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt. 7 rozporządzenia	21%
3.	Nauczyciele pracujący w warunkach określonych w § 8 pkt 15 rozporządzenia	17%
4.	Pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej zgodnie z § 8 pkt.19 rozporządzenia	4,25%

4. Za pracę w warunkach uciążliwych (§ 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonego w tabeli nr 2 zwiększony o 2%.
5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązkowe pensum.
6. Nauczycielom realizującym w/w warunkach część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.
7. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są one jest związane.
8. W przypadku jednoczesnego spełnienia przesłanek do dodatku za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia, oraz uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek w każdej kategorii, ustalony zgodnie z niniejszym regulaminem.
9. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. W budżecie Powiatu Sztumskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty Sztumskiego
 - 2) 80% przeznaczają się na Nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:
 - 1) nagroda Starosty Sztumskiego - nie niższej niż 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu;
 - 2) nagroda Dyrektora szkoły - nie wyższej niż 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2026 r. poz. 515).

Organ prowadzący szkołę/placówkę określa w drodze regulaminu;

1.wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe

warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33–34a,

2.wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sztumski został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	XXV/158/2026
Data dokumentu	2026-05-27
Organ wydający	Rada Powiatu Sztumskiego
Przedmiot regulacji	w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
Identyfikator dokumentu	30226E10-CC7A-48AA-80B5-67AF469C866B

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-1746014564
Numer seryjny	18381AB76F9D7187C31C2547278AF56D64CE1695
Osoba podpisująca	Leszek Jan Tabor
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	29.05.2026 10:25:11
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5260300517 COPE SZAFIR - Kwalifikowany Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A. PL