

**Uchwała Nr XXXIII/214/2009
Rady Powiatu Sztumskiego
z dnia 28 kwietnia 2009r**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Sztumskiego

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) w związku z § 3 ust. 2 pkt.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398)

Rada Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1

1. Z dniem 01 stycznia 2009r ustala się następujące wynagrodzenie brutto dla Starosty Powiatu Sztumskiego:

- wynagrodzenie zasadnicze wg XX kat zaszeregowania tj. - **4.200,-zł**
- dodatek funkcyjny w wysokości - **1.900,-zł**
- dodatek specjalny w wysokości **38%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego na okres **od 01.01.2009r do 26.11.2009r. tj.** - **2.318,- zł**
- dodatek za wysługę lat w wysokości **20%** wynagr. zas. - **840,-zł**

2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.
3. Upoważnia się Przewodniczącego Rady do przedłużania okresu otrzymywania przez Starostę dodatku specjalnego.

§2

Traci moc wiążącą uchwała Nr IV/19/2006 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 1 grudnia 2006r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Powiatu Sztumskiego.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2009r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu w Sztumie

mgr inż. Wojciech Zielonka

Uzasadnienie :

w dniu 21 listopada 2008 roku Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił nową ustawę o pracownikach samorządowych na mocy której Rada Ministrów podjęła w dniu 18 marca 2009 roku rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Przepisy cytowanej ustawy między innymi stanowią , że pracodawcą dla starosty, wicestarosty i członków zarządu jest starostwo powiatowe, a czynności z zakresu prawa pracy, jedynie w przypadku starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy dokonuje przewodniczący rady. Pozostałe czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty wykonuje osoba go zastępująca lub sekretarz powiatu. Przedmiotowa ustawa przewiduje, że wynagrodzenie dla starosty nadal ustala rada powiatu.

W oparciu o wyżej wymienione przepisy , Starosta Powiatu Sztumskiego dokonał podwyżek wynagrodzeń dla Wicestarosty oraz Skarbnika Powiatu Sztumskiego zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania, a także dla pozostałych pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – w granicach środków określonych na ten cel w budżecie Powiatu Sztumskiego.

Biorąc pod uwagę fakt , iż od siedmiu lat wynagrodzenie Starosty Sztumskiego nie było podwyższane ani waloryzowane o wskaźnik inflacji proponuje się podjąć uchwałę w przedstawionym brzmieniu.

Należy nadmienić, że różnica pomiędzy poprzednim wynagrodzeniem , a obecnie proponowanym stanowi kwotę w wysokości 831 złotych brutto w skali miesiąca .

Określone wynagrodzenie dla Starosty jest zgodne z warunkami i sposobem wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i dalekie jest od przekroczenia w okresie miesięcznym siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr.110, poz. 1255 z późn. zm.) o czym stanowi art.35 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych..