

**UCHWAŁA NR XL/260/2013
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO**

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

**w sprawie trybu i zasad przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których
organem prowadzącym jest Powiat Sztumski**

Na podstawie 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2013r., poz. 595), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sztumski.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. ustawie lub Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),

3. szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Sztumski,

4. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 3.

5. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Sztumski.

§ 3. 1. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, dzieli się w następujących proporcjach:

- 1) 20% na nagrody Starosty Sztumskiego
- 2) 80% na nagrody Dyrektora Szkoły/Placówki.

2. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 Starosta Sztumski,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 dyrektor szkoły /placówki.

§ 4. Nagrody ustala się w wysokości:

- 1) nagroda Starosty Sztumskiego - nie mniejszej niż 50% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonej w rozporządzeniu,
- 2) nagroda Dyrektora – nie większej niż wysokość kwoty, o której mowa w ust. 1.

§ 5. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 6. 1. Starosta Sztumski może przyznać nagrodę dla:

- 1) **dyrektora** za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, za:
 - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - b) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce,

- c) prawidłową realizację budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- d) prawidłową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
- e) prawidłowe gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
- f) udoskonalanie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
- g) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych, udział szkoły/placówki w projektach edukacyjnych,
- h) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
- i) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
- j) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, organami szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- k) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły,

2) **nauczyciela** za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym za uzyskanie wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim lub centralnym.

2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który prawidłowo wypełnia obowiązki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć szkolnych lub innych organizowanych przez szkołę, prezentuje wysoką kulturę osobistą i spełnia co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust.3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Dyrektora:

1) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) pozytywne oddziaływanie wychowawcy (opiekuna) na zespół klasowy (koło zainteresowań) w zakresie: integrowania zespołu, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, skutkujące pozytywnymi zmianami w tym zespole w wyżej wymienionym zakresie,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (grupie) np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- c) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- d) udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych,
- e) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- f) prowadzenie preorientacji zawodowej,
- g) angażowanie zespołu klasowego do świadomego uczestnictwa w akcjach charytatywnych i wolontariacie;

2) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) stwierdzone sprawdzianem (badaniem osiągnięć) przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
- b) zakwalifikowanie uczniów do finału olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) lub udział w zawodach na szczeblu centralnym,
- c) zajęcie przez uczniów (zespół) 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. co najmniej na szczeblu wojewódzkim,
- d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularno-naukowej, kilkietapowego konkursu itp.,
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,

f) stwierdzone przynajmniej dobre wyniki osiągane przez uczniów na egzaminie maturalnym i zawodowym z nauczanego przedmiotu;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) wspieranie uczniów (wychowanków) będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i w przystosowaniu się do życia w grupie,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- d) nawiązywanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno – oświatowymi, służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną lub innymi organizacjami,
- e) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców,
- f) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami, aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz klasy i szkoły;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, gabinetu, laboratorium,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania lub wychowania,
- c) publikowanie swoich prac związanych z działalnością zawodową,
- d) aktywny i udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- e) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),
- f) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- g) projektowanie i wykonywanie prototypów środków i urządzeń dydaktycznych własnego pomysłu;

5) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) pełnienie roli eksperta, egzaminatora, itp.,
- b) kierowanie pracami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) troska o mienie szkoły,
- d) dbanie o estetykę własnego miejsca pracy,
- e) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- f) aktywny udział w komisjach merytorycznych, związkach zawodowych działających na terenie szkoły,
- g) organizowanie współpracy międzynarodowej szkoły,
- h) promowanie szkoły, klasy, przedmiotu m.in. poprzez:
 - organizację targów edukacyjnych i innych imprez okolicznościowych,
 - prowadzenie strony internetowej szkoły,
- i) zaangażowanie i terminowe wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez dyrektora szkoły,
- j) dobra współpraca z samorządem lokalnym oraz organami szkoły.

§ 7. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i noszą one nazwę nagrody Starosty Sztumskiego i nagrody Dyrektora.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach z okazji rocznic, ważnych wydarzeń w życiu szkoły nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Sztumskiego mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora – Starosta Sztumski z własnej inicjatywy, Zarząd Powiatu, Wicestarosta, Komisja Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Sztumskiego, rada pedagogiczna szkoły, rada szkoły, bądź rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w przypadku gdy taki organ występuje.

2. Kandydatów do nagrody Dyrektora mogą zgłosić: dyrektor z własnej inicjatywy, wicedyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

§ 9. 1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Starosty Sztumskiego w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Sztumie,
- 2) o nagrodę Dyrektora w sekretariacie szkoły.

2. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Sztumskiego dla dyrektora stanowi załącznik nr 1.

3. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Sztumskiego dla nauczyciela stanowi załącznik nr 2.

4. Wzór wniosku o nagrodę Dyrektora dla nauczyciela stanowi załącznik nr 3.

5. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 20 września.

6. Wnioski o przyznanie nagród z okazji rocznic, ważnych wydarzeń w życiu szkoły należy składać co najmniej miesiąc przed planowaną uroczystością.

§ 10. 1. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Starosty Sztumskiego należy do Starosty Sztumskiego, który o swojej decyzji informuje Zarząd.

2. Ostateczna decyzja o przyznaniu nagrody Dyrektora należy do Dyrektora szkoły, który o swojej decyzji informuje radę pedagogiczną.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

§ 12. Treść niniejszego regulaminu została zaopiniowana przez związki zawodowe działające w sferze edukacji na terenie powiatu sztumskiego.

§ 13. Traci moc uchwała nr XXXIII/212/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 28 kwietnia 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 roku.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Powiatu w Sztumie
mgr inż. Jolanta Szewczun

**WNIOSEK
O PRYZYKNANIE NAGRODY STAROSTY SZTUMSKIEGO
DLA DYREKTORA SZKOŁY**

1. Imię i nazwisko dyrektora:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. Miejsce zatrudnienia

4. Wykształcenie :

5. Staż pracy pedagogicznej

Posiadany stopień awansu zawodowego

6. Dotychczas otrzymane nagrody, odznaczenia i wyróżnienia (z ostatnich pięciu lat pracy)
z podaniem rodzaju nagrody i rokiem otrzymania

7. Uzasadnienie wniosku

8. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data) (podpis i pieczęć)

9. Decyzja Starosty

Pozytywna/negatywna *

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

*Niepotrzebne skreślić

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY SZTUMSKIEGO DLA NAUCZYCIELA	
1. Imię i nazwisko nauczyciela:	
2. Data i miejsce urodzenia:	
3. Miejsce zatrudnienia	
4. Zajmowane stanowisko	
5. Wykształcenie :	
6. Staż pracy pedagogicznej	Posiadany stopień awansu zawodowego
7. Dotychczas otrzymane nagrody, odznaczenia i wyróżnienia (z ostatnich pięciu lat pracy) z podaniem rodzaju nagrody i rokiem otrzymania	
8. Uzasadnienie wniosku	
9. Opinia rady pedagogicznej	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
10. Opinia rady szkoły lub placówki w przypadku gdy taki organ występuje	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
11. Podpis podmiotu wnioskującego:	
..... (miejscowość i data)	 (podpis i pieczęć)
12. Decyzja Starosty	
Pozytywna/negatywna *	
..... (miejscowość i data)	 (pieczęć i podpis)
*Niepotrzebne skreślić	

**WNIOSEK
O PRYZYKNANIE NAGRODY DYREKTORA
DLA NAUCZYCIELA**

1. Imię i nazwisko nauczyciela:

2. Data i miejsce urodzenia:

3. Miejsce zatrudnienia

4. Wykształcenie :

5. Staż pracy pedagogicznej

Posiadany stopień awansu zawodowego

6. Dotychczas otrzymane nagrody, odznaczenia i wyróżnienia (z ostatnich pięciu lat pracy) z podaniem rodzaju nagrody i rokiem otrzymania

7.

8. Uzasadnienie wniosku

9. Podpis podmiotu wnioskującego:

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis i pieczęć)

10. Decyzja Dyrektora, w przypadku zgłaszania do nagrody Dyrektora przez: wicedyrektora, radę pedagogiczną, radę rodziców lub zakładowe organizacje związkowe.

Pozytywna/negatywna *

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

*Niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Na podstawie kompetencji określonych w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organy prowadzące jednostki oświatowe zobowiązane są do ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, oraz realizacji innych zadań statutowych jednostki. Projekt uchwały wskazuje więc na:

1. Termin i okoliczności przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
2. Minimalną wysokość nagrody Starosty i maksymalną wysokość nagrody dyrektora,
3. Organy i osoby wnioskujące o nagrody,
4. Szczegółowe kryteria, jakie powinien spełniać kandydat do nagrody.

Organem upoważnionym do podejmowania uchwały w tej sprawie jest Rada Powiatu, do czego delegację prawną zawiera art. 91d pkt 1 ustawy Karty Nauczyciela.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.