Uchwała Nr 111/2020
Zarządu Powiatu Sztumskiego
z dnia 21 maja 2020r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji i rozliczenia projektu pn.: *„Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój"*, Oś Priorytetowa 5 „Zatrudnienie", Działanie 5.5. „Kształcenie ustawiczne" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020

Na podstawie art. 48 ust. 2 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U.2019 poz. 511 z dnia 2019.03.18r. z późn. zm.) Zarząd Powiatu Sztumskiego uchwala co następuje:

§ 1

Udziela się pełnomocnictwa Pani Agnieszce Mackiewicz – Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji projektu pn. *„Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój"*, złożonego w odpowiedzi na konkurs nr *RPPM.05.05.00-IZ.00-22-001/19* w tym do: podpisania porozumienia o partnerstwie i aneksów do porozumienia/ wniosku o dofinansowanie/ umowy o dofinansowanie/ aneksów do umowy/ wniosków o płatność, pracy w SL2014, potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z realizacją projektu, zaciągania zobowiązań finansowych koniecznych do prawidłowej realizacji umowy w/w projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020; Oś Priorytetowa 5 „Zatrudnienie", Działanie 5.5. „Kształcenie ustawiczne", jak również do realizacji w imieniu Powiatu Sztumskiego wszystkich działań/zadań projektowych.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

CZŁONEK ZARZĄDU
Powiatu Sztumskiego
Kazimierz Szewczun

4

UZASADNIENIE

Uchwała Zarządu Powiatu Sztumskiego udzielająca pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu, Pani Agnieszce Mackiewicz do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Sztumskiego oświadczeń woli w sprawie realizacji projektu pn. *„Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój"*, jest niezbędna do zawarcia porozumienia o partnerstwie, umowy o dofinansowanie z Instytucją Zarządzającą oraz prawidłowej realizacji ww. umów.

Celem projektu „Podejmij inicjatywę - postaw na rozwój" jest podniesienie kompetencji/kwalifikacji 240 os. w wieku aktywności zawodowej zamieszkałych na terenie powiatów: malborskiego, nowodworskiego lub sztumskiego, które z własnej inicjatywy są zainteresowane podjęciem kształcenia ustawicznego, a przez to dostosowanie jakości kapitału ludzkiego obszaru objętego interwencją do potrzeb regionalnego rynku pracy i lepszego wykorzystania potencjału wynikającego z wydłużania się życia. Projekt ukierunkowany jest na wsparcie osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na wykształcenie, brak dostępu do szkoleń, brak środków finansowych, wiek, brak chęci pracodawców podnoszeniem ich kwalifikacji itp. nie biorą udziału w kształceniu ustawicznym lub zakres tego kształcenia jest nieadekwatny do ich potrzeb. Stąd też wsparciem w postaci szkoleń i kursów zgodnych z indywidualnymi potrzebami (realizowanych zgodnie z zał. 3 dokumentacji konkursowej) i uwzględnieniem analizy potrzeb edukacyjnych danego uczestnika objętych zostanie co najmniej: 1)192 os. w wieku 25 lat i więcej, 2)229 os. w wieku 50 lat i więcej i o niskich kwalifikacjach (łącznie), 3)120 os. pracujących w sektorze MŚP oraz PES (poszukujący pracy). Planuje się realizację II typów działań: 1) szkolenia i kursy w zakresie TIK, kończące się programem formalnej oceny i certyfikacji zewnętrznej, 2) rozwój kwalifikacji zgodnych ze zintegrowanym systemem kwalifikacji. W toku realizacji projektu 85% uczestników, a więc 204 os. uzyskają kwalifikacje lub nabędą kompetencje. Projekt realizowany jest w porozumieniu z pracodawcami (m.in.: Klaster Turystyczny, Pracodawcy Pomorza, Malborskie Centrum Organizacji Pozarządowych, Cech Rzemiosł, RTI, LGD), którego zakres obejmuje m. in. pomoc w tworzeniu zakresów/programów edukacyjnych zgodnych z przepisami prawa i potrzebami rynku, dbanie o elastyczność organizacyjną kształcenia, czy też promocję działań w gr. pracujących- wsparcie procesu rekrutacji.