

**UCHWAŁA XXIII/176/2021
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO**

z dnia 30 kwietnia 2021 r.

w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2018 r., poz. 995 z późn. zm.) oraz art. 72 ust. 1 i 4 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wysokość środków na Fundusz Zdrowotny w uchwale budżetowej Powiatu Sztumskiego wynosi 0,3% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sztumski.

§ 2.

Środki przeznaczone na pomoc zdrowotną niewykorzystane w danym roku kalendarzowym nie przechodzą na rok następny.

§ 3.

Przyjmuje się dla szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sztumski *Regulamin Funduszu Zdrowotnego* stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 4.

Traci moc uchwała Nr XXXIV/215/2009 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 maja 2009 r. w sprawie pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach tej pomocy oraz warunków i sposobów jej przyznawania.

§ 5.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady
Powiatu Sztumskiego

Dobrosława Frączek

REGULAMIN FUNDUSZU ZDROWOTNEGO

§ 1.

1. Regulamin Funduszu Zdrowotnego stosuje się do nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela zatrudnionych na co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu oraz nauczycieli po przejściu na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne ze szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Sztumski.
2. Fundusz Zdrowotny tworzą środki finansowe wyodrębnione w budżecie Powiatu Sztumskiego i przekazane do budżetu szkoły lub placówki oświatowej.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli określa corocznie Rada Powiatu Sztumskiego w uchwale budżetowej.
4. Dysponentem środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli jest dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.
5. Środki finansowe Funduszu Zdrowotnego przeznaczone są na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, o których mowa w pkt 1.

§ 2.

1. Pomoc zdrowotna przyznawana jest nauczycielom korzystającym z opieki zdrowotnej w związku z:
 - 1) długotrwałą chorobą (choroba nieuleczalna, choroba przewlekła);
 - 2) nagłym zdarzeniem losowym (nagła ciężka choroba, wypadek);
 - 3) długotrwałym leczeniem szpitalnym oraz koniecznością dalszego leczenia w domu;
 - 4) długotrwałym leczeniem specjalistycznym.
2. Świadczenie obejmuje refundację całości lub części poniesionych przez nauczyciela kosztów:
 - 1) zakupu leków zleconych przez lekarza związanych z procesem leczenia choroby przewlekłej lub nieuleczalnej;
 - 2) zleconych przez lekarza płatnych specjalistycznych badań diagnostycznych;
 - 3) zakupu niezbędnych materiałów, wyrobów medycznych lub środków pomocniczych zleconych przez lekarza.

§ 3.

1. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego.
2. Wysokość przyznanej pomocy zdrowotnej uzależniona jest od:
 - 1) rodzaju i przebiegu choroby, a także innych okoliczności związanych z chorobą, mających wpływ na sytuację materialną nauczyciela;
 - 2) wysokości udokumentowanych poniesionych przez nauczyciela kosztów, o których mowa w § 4 ust. 2, w odniesieniu do sytuacji materialnej nauczyciela;
 - 3) wysokości dochodu przypadającego na członka rodziny nauczyciela;
 - 4) wysokości środków finansowych zaplanowanych w budżecie powiatu na pomoc zdrowotną dla nauczycieli oraz liczby pozytywnie rozpatrzonych wniosków.

§ 4.

1. Świadczenie zdrowotne przyznaje się na wniosek nauczyciela zawierający:
 - 1) imię i nazwisko nauczyciela;
 - 2) adres zamieszkania nauczyciela;
 - 3) nazwę szkoły zatrudniającej nauczyciela;
 - 4) uzasadnienie ubiegania się o pomoc zdrowotną;
 - 5) numer rachunku bankowego, na który ma być zrealizowany przelew.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. Wniosek nauczyciel składa do Dyrektora szkoły/placówki, nie później niż do dnia 31 maja lub do dnia 31 października danego roku.
4. Załącznikami do wniosku są następujące dokumenty:
 - 1) aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające leczenie nauczyciela, wystawione w roku ubiegania się nauczyciela o przyznanie pomocy zdrowotnej;
 - 2) dokumenty potwierdzające poniesione przez nauczyciela koszty, o których mowa w § 4 ust. 2 za okres nie dłuższy niż 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
 - 3) inne dokumenty uzasadniające przyznanie pomocy zdrowotnej dla nauczyciela.
5. Złożenie wniosku nie jest jednoznaczne z przyznaniem pomocy zdrowotnej.

§ 5.

1. Nauczyciel może zostać wezwany do uzupełnienia braków formalnych wniosku, w tym do przedłożenia dokumentów, o których mowa w § 6 ust. 4 w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania.
2. W przypadku nieusunięcia braków w terminie, o którym mowa w ust. 1, wniosek będzie pozostawiony bez rozpatrzenia, o czym nauczyciel zostanie poinformowany pisemnie.

§ 6.

1. Wnioski rozpatrywane są w terminie do dnia 30 czerwca oraz do dnia 30 listopada danego roku.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wniosek może być rozpatrzony w innym terminie.
3. Zapomogę dla nauczyciela przyznaje Dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.
4. Do weryfikacji i opiniowania wniosków Dyrektor, w drodze zarządzenia, powołuje Komisję Zdrowotną zwaną dalej Komisją.
4. W skład komisji wchodzi:
 - 1) dyrektor placówki jako przewodniczący komisji,
 - 2) nauczyciel placówki,
 - 3) przedstawiciele związków zawodowych działających w danej jednostce,
 - 4) przedstawiciel organu prowadzącego
3. Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący.
4. Opinie Komisji podejmowane są zwykłą większością głosów, przy udziale co najmniej połowy członków Komisji. W przypadku równej liczby głosów decydujący jest głos przewodniczącego Komisji.
5. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół.
6. Decyzję o przyznaniu oraz wysokości świadczenia lub decyzję odmowną podejmuje Dyrektor. Decyzja Dyrektora odnotowana jest na wniosku.
7. Od decyzji Dyrektora w sprawie przyznania świadczenia nie przysługuje odwołanie.
8. O przyznaniu świadczenia i jego wysokości lub o odmowie przyznania świadczenia, nauczyciel zawiadamiany jest w formie pisemnej.
9. Dyrektor jest zobowiązany do złożenia sprawozdania z wykorzystania środków na pomoc zdrowotną dwukrotnie: do 15 lipca i do 15 grudnia każdego roku.

§ 7.

1. Pomoc zdrowotna może być udzielona nauczycielowi raz w roku budżetowym.
2. Wysokość wszystkich przyznanych świadczeń w ramach pomocy zdrowotnej nie może przekroczyć w danym roku kwoty przeznaczonej na ten cel w uchwale budżetowej.

.....
Wnioskodawca (imię i nazwisko)

.....
Adres i nr telefonu

.....
Szkoła, w której nauczyciel jest/był zatrudniony

WNIOSEK O PRYZNANIE POMOCY ZDROWOTNEJ

Zwracam się z prośbą o przyznanie świadczenia w ramach pomocy zdrowotnej.

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ostatni raz z pomocy zdrowotnej korzystałam(em) w roku

celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa; inne podmioty, które na podstawie stosownych umów zawartych z Powiatem Sztumskim przetwarzają dane osobowe, dla których Administratorem jest Starostwo Powiatowe w Sztumie; wskazany przez Panią/Pana bank w związku z realizacją płatności.

5.Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach o archiwizacji.

6.Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych oraz ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.

7.W związku ubieganiem się o przyznanie pomocy zdrowotnej i wypłatą świadczeń Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane na postawie art. 6 ust. 1 lit. e) lub f) RODO, zatem prawo do wniesienia sprzeciwu na podstawie art. 21 RODO nie będzie mogło być zrealizowane; podobnie ze względu na to, że podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, a dane nie będą przetwarzane wyłącznie automatycznie nie będzie mogło być zrealizowane prawo do przenoszenia danych na podst. art. 20 RODO.

8.Pani/Pana dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.

9.Jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego-Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, Warszawa z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych.

10.Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale bez nich nie jest możliwe ani rozpatrzenie wniosku, ani wypłata świadczenia, dlatego w przypadku ich niepodania wniosek nie będzie rozpatrzony.

11.Administrator dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Decyzja dyrektora szkoły/placówki

Działając na podstawie Uchwały Nr/...../2021 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 2021 r. w sprawie określenia rodzaju świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania oraz w oparciu o załączoną dokumentację, postanawiam, co następuje:

Przyznaję* Pani(u) świadczenie w ramach pomocy zdrowotnej, w wysokości: zł (słownie złotych:)

Nie przyznaję* Pani(u) pomocy zdrowotnej z powodu (uzasadnienie):

* zaznaczyć właściwe

.....
(data i podpis dyrektora)

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U.z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego, organ prowadzący szkoły jest zobowiązany do przeznaczenia corocznie w budżecie odpowiednich środków finansowych z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej. Organ prowadzący zobowiązany jest także do określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej oraz warunków i sposobów ich przyznawania. W myśl art. 91d pkt 1 powołanej wyżej ustawy kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada powiatu. Rada Powiatu Sztumskiego w dniu 26 maja 2009 roku podjęła uchwałę nr XXXIV/215/2009 w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej oraz warunków i sposobu ich przyznawania. W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE [ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) dalej RODO] oraz Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018, poz. 1000 z późn. zm.), zachodzi konieczność zmiany wniosku o przyznanie pomocy zdrowotnej, stanowiącego Załącznik nr 1 do Regulaminu przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski.

We wniosku o przyznanie pomocy zdrowotnej w nowym brzmieniu zawarto klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych zgodnie z RODO. Dodano także treść oświadczenia o wysokości dochodów, w związku z czym w § 6 ust. 2 Regulaminu uchyla się pkt 3 dotyczący oświadczenia o sytuacji materialnej rodziny nauczyciela. Ponadto określono terminy składania przez nauczycieli wniosków o przyznanie pomocy zdrowotnej oraz doprecyzowano zasady rozpatrywania i opiniowania wniosków.

Projekt niniejszej uchwały, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 263), przedłożono do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.