

**UCHWAŁA NR XXXVII/275/2022  
RADY POWIATU SZTUMSKIEGO**

z dnia 21 września 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r.  
w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe  
warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników  
wynagrodzenia nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 1 ust.3, 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 poz. 1730) uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

W regulaminie określającym zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sztumski, stanowiącym załącznik do Uchwały nr X/60/2019 Rady Powiatu Sztumskiego z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, wprowadza się następujące zmiany:

1. § 5 otrzymuje brzmienie: *Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych oblicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej ½ etatu przez kwotę stanowiącą 2,5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (początkującego) mającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków w budżecie szkoły/placówki.*

2. § 14 pkt. 2) otrzymuje brzmienie: *nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r. - w wysokości 50 zł miesięcznie,*

3. W § 14 dodaje się pkt. 3) *nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora dla nauczycieli, którzy odbywają przygotowanie do zawodu nauczyciela - w wysokości 50 zł miesięcznie.*

4. § 20 pkt. 1 otrzymuje brzmienie: *Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 21 ustala się w wysokości określonej procentowo od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (początkującego) mającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w tabeli nr 1.*

**§ 2.**

Stawki dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §1 ust. 3 mają zastosowanie od 1 września 2022 r.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sztumskiego.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady  
Powiatu Sztumskiego

**Dobrosława Frączek**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatku motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, z wyłączeniem Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Nowelizacja Karty Nauczyciela, której przepisy weszły w życie z dniem 1 września 2022 roku przewiduje dwa stopnie awansu zawodowego: nauczyciela minowanego oraz nauczyciela dyplomowanego i likwiduje stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego. Stopień nauczyciela mianowanego ma być pierwszym stopniem awansu zawodowego. Wprowadza również mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela. Spowodowało to konieczność uregulowania kwestii miesięcznego naliczenia środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne oraz podstawy naliczania dodatków za warunki pracy. Ustalono dodatek funkcyjny dla mentora i doprecyzowano wypłatę dodatku funkcyjnego dla dotychczasowego opiekuna stażu.

Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela wprowadzone zmiany do regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.