

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 1**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe, z wyjątkiem godzin dorażnych zastępstw.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

### **§ 2**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków, przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć, w której realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
- c) wyjazdem dzieci na imprezę lub wycieczki.

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym .

Przykład :

Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy – 18 godzin)

Tygodnie pracy	Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godzin ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6
Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty – 14 godzin ponadwymiarowych

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godzin ( 18 godz. : 5 dni = 3,6 )

tydzień I – wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 3,6 godz.(tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru ) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe ( w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz. )

tydzień III etat 18 godzin zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zwol. lekarskie x 3,6 godz. = 10,8 godz.). 18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godz. Powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

**5. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wylicza się tak jak w pkt 1**

**§ 3**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1 pkt. 2, przysługuje jak za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jedynie w przypadku delegowania nauczyciela do innych, poważnych zadań przez dyrektora szkoły, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane w tym tygodniu godziny ponadwymiarowe.

**§ 4**

1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych z uwzględnieniem średniorocznej liczby godzin.
2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, o ile spełniono warunki zawarte w § 2 pkt. 3